PROFIELSCHETS LEDEN BESTUUR

Versie: Definitief

Datum: 16 november 2022

Inleiding

Deze profielschets is opgesteld omdat het bestuur van de Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt) het belangrijk vindt dat toekomstige bestuursleden zich goed realiseren wat er van hen wordt verwacht. Dit is niet alleen in het belang van de voordragende en betrokken partijen, maar ook om verkeerde verwachtingen bij nieuwe bestuursleden te voorkomen.

Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten

De FGzPt is het overkoepelend orgaan voor de basisberoepen gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut en de specialismen klinisch psycholoog en klinisch neuropsycholoog (Wet BIG), op het gebied van opleiding, erkenning, registratie en toezicht. De FGzPt fungeert voor deze beroepen als aanspreekpunt voor de overheid.

Het bestuur

Het bestuur van de FGzPt bestaat uit minimaal zes natuurlijke personen die door de algemene ledenvergadering zijn benoemd uit een of meer bindende voordrachten. De procedure voor het doen van voordrachten is vastgelegd in het huishoudelijk reglement van de FGzPt. De bestuursleden worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd.

Het bestuur is, gegeven zijn bestuurlijke verantwoordelijkheid krachtens de statuten van de FGzPt, verantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging en van de organen en commissies die hieronder vallen. Het bestuur spreekt hen aan als de procedures en het proces niet correct worden doorlopen.

Het bestuur wordt in de uitvoering ondersteund door de directeur-secretaris. De directeur-secretaris heeft in het bestuur een adviserende stem.

Benoemingsvoorwaarden

Het ondernemen van de juiste acties en het in samenhang beoordelen van voorgelegde voorstellen en adviezen zijn voor de bestuursleden essentiële activiteiten. De kennis en vaardigheden waarover het bestuur beschikt, moet hem in staat stellen tot afgewogen oordelen te komen op basis van adviezen van deskundigen. Binnen het bestuur dient een zodanig niveau van kennis en ervaring, vaardigheden (competenties) en professioneel gedrag aanwezig te zijn dat de vereniging behoorlijk kan worden bestuurd. Hierbij moet steeds tot een afgewogen oordeel worden gekomen, waarbij alle lidverenigingen zich op een evenwichtige wijze vertegenwoordigd weten.

Elk bestuurslid dient daarom te voldoen aan de volgende voorwaarden:

<u>Competenties</u>

Om goed te kunnen functioneren moet de bestuurder in staat zijn om:

- complexe vraagstukken te doorgronden;
- adviezen van deskundigen te beoordelen;
- het bestuur te vertegenwoordigen bij intern en extern overleg;
- standvastig op te treden en concessies te kunnen doen;
- samen te werken binnen het bestuur.

De volgende competenties dienen bij een bestuurslid dan ook goed ontwikkeld te zijn:

- samenwerkingsvermogen (handelt vanuit het belang van het veld en de beroepen en levert samen met andere veldpartijen een bijdrage aan het gemeenschappelijk resultaat);
- omgevingsbewustzijn (extern georiënteerd en alert op ontwikkelingen die invloed hebben op de FGzPt, het beroep of het veld);
- zicht hebben op en open staan voor toekomstige ontwikkelingen in de zorg en op factoren die hier invloed op hebben.
- onafhankelijkheid (autonoom in gedrag, durft eigen standpunten tegenover anderen te handhaven en te verdedigen);
- multidisciplinair denken en oordeelsvorming (zien van dwarsverbanden en samenhang tussen de verschillende aandachtsgebieden en kan zo logische conclusies trekken en tot een realistische afweging en beoordeling van oplossingen en besluiten komen, kan hoofdzaken onderscheiden van bijzaken);
- verantwoordelijkheid (inzicht in externe en interne belangen, zorgvuldige belangenafweging en verantwoording afleggen);
- reflecterend vermogen (kritisch beoordelen van eigen denken en handelen en van het gehele bestuur);
- loyaliteit (morele betrokkenheid bij de organisatie, de doelstellingen en de belanghebbenden van de FGzPt).

<u>Deskundigheid</u>

Een bestuurslid moet vanuit verschillende invalshoeken afwegingen kunnen maken over het te voeren beleid alsmede de keuzes en argumenten kunnen toelichten. Daarvoor dient elk bestuurslid tenminste te beschikken over:

- deskundigheid op het besturen van een organisatie;
- inzicht in bestuurlijke processen en kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder de statuten, het huishoudelijk reglement en de code goed bestuur van de FGzPt;
- kennis van de beroepenstructuur en de beroepspraktijk en betrokken te zijn bij vraagstukken van opleiding en deskundigheidsbevordering;
- affiniteit met de academische en professionele psychologie en met de kwaliteitsborging van het beroep en de beroepsuitoefening;
- de mogelijkheid om over de grenzen van de eigen beroepsgroep heen te kijken en in staat te zijn om in het belang van het geheel van psychologische BIG-opleidingen en BIG-beroepen te handelen;
- kennis van de organisatie en praktijk en de opleidingsstructuren van de psychologische BIG-beroepen inclusief recente ontwikkelingen op het terrein van deskundigheidsbevordering.

Onverenigbaarheid van functies

Een bestuurslid vervult geen functie die cf. artikel 17 van het huishoudelijk reglement onverenigbaar is met het lidmaatschap van de het bestuur.

Professioneel gedrag

Een bestuurslid moet voldoende tijd beschikbaar hebben voor de adequate uitoefening van zijn/haar functie. Daarnaast dient een bestuurslid over voldoende integriteit te beschikken. Een integer bestuurslid is betrouwbaar, eerlijk, respectvol, handelt naar eigen eer en geweten, zonder last of ruggespraak en gedraagt zich consistent in verschillende situaties.

Tijdsbeslag

Het tijdsbeslag voor het invullen van de bestuursfunctie bij de FGzPt bedraagt circa 4 uur per maand. Voor de voorzitter bedraagt het tijdsbeslag circa 16 uur per maand.

Beloningsbeleid

De bestuursleden ontvangen een vergoeding voor het bestuurslidmaatschap cf. de regeling vacatiegelden van de FGzPt. Daarnaast worden reis- en verblijfskosten vergoed.

Benoemings- en selectieprocedure

De benoeming van leden geschiedt volgens de in artikel 18 van het huishoudelijk reglement voorgeschreven procedure.

Vaststelling en inwerkingtreding

Deze profielschets is vastgesteld door het bestuur van de FGzPt op 16 november 2022 en op 23 november goedgekeurd door de algemene ledenvergadering.