

Jaarverslag NIP 2024

Psychologen in beeld



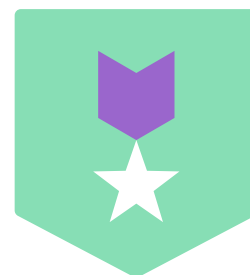
Nederlands
Instituut van
Psychologen

Inleiding

Het bestuur, bureau, secties, kamers, commissies en overige organen van het NIP hebben gezamenlijk heel veel werk verzet het afgelopen jaar. Dit jaarverslag biedt, samen met de jaarrapportage van de secties en kamers, een grondige inkijk in die werkzaamheden. Desondanks is dit jaarverslag geen samenvatting van al die werkzaamheden. Vele werkzaamheden die vallen in de categorie 'werkzaamheden die tot de kern van de beroepsvereniging behoren' zijn hierin niet opgenomen.

Ambitie 1

Kwaliteit voorop



★ Publicatie van de herziene Beroepscode

De Beroepscode 2024 is gepubliceerd en conform communicatieplan uitgebreid onder de aandacht gebracht, via de website en socials, en verder door onder meer presentaties op de bijeenkomst voor leden-beroepsgenoten van de NIP-, BIG- en SKJ-tuchtcolleges, het webinar op 4 april (330 deelnemers) en presentatie op de actieve ledenavond. De vernieuwde Beroepscode is 8.841 keer gedownload. De Engelse versie van de Beroepscode verscheen in de zomer en is sinds verschijning 126 keer gedownload. Samen met de secties Forensische psychologie en Sociale & Economische Psychologie (SEP) wordt gewerkt aan toelichtingen op de beroepscode vanuit hun specifieke achtergronden. Deze toelichtingen verschijnen in 2025.

★ Bekendheid van richtlijnen bij leden vergroten door middel van implementatieactiviteiten en inzet van strategische communicatie

Er is fors ingezet op het geven van bekendheid aan de richtlijnen. Vrijwel wekelijks zijn berichten over richtlijnen gedeeld in de NIP-nieuwsbrief en Zorg Special (frequent van Akwa GGZ, maar ook van NJi, Skilz, FMS en anderen). Er zijn twee studentenwebinars over Richtlijnen Jeugdhulp en Jeugdbescherming gehouden in samenwerking met NJi, NVO en BPSW. Er zijn twee workshops Samen beslissen gegeven (behorend bij Richtlijnen Jeugdhulp en jeugdbescherming) in samenwerking met NJi, NVO en BPSW.

★ Optimalisatie en bekendheid vergroten van de NIP visitatie en de klachtenregeling

De klachtenregeling is afgelopen jaar periodiek opgenomen in de nieuwsbrief. Nieuwe leden zien bij hun aanmelding informatie hierover en de optie om de regeling af te nemen. Huidige leden zien deze optie in Mijn NIP. De klachtenregeling wordt nu nadrukkelijk vermeld op de themapagina vrijgevestigden en in de werkboeken voor vrijgevestigden.

	1 januari 2024	1 januari 2025
Jeugd A ¹	66	97
Jeugd B	175	190
Wkkgz A	759	917
Wkkgz B	869	898
Totaal	1869	2102

Tabel 1. Aantal NIP leden aangesloten bij een NIP Klachtenregeling

¹ Pakket A houdt in aansluiting bij de klachtenregeling, pakket B bestaat daarnaast ook uit afdekking van de kosten van het gebruik van de klachtenfunctionaris en/of klachtencommissie.

Het aantal leden dat deelneemt aan de klachtenregeling is in 2024 gestegen met ongeveer 12,5%. Het contract met Klacht&Company is -vanwege pensionering- per 1 januari 2025 opgezegd. Er is een nieuwe aanbieder gevonden in de vorm van Centraal Bureau Klachtenmanagement in de Zorg (CBKZ). Voor de leden verandert er inhoudelijk niets en de betrokken leden zijn actief geïnformeerd.

De informatie over visitatie op de website is aangepast en verduidelijkt. Ook de vragenlijsten (visitatie basis) en het feedbackrapport zijn verduidelijkt. We zien in 2024 een toename in het aantal visitaties. Dit is veroorzaakt doordat nu alle zorgverzekeraars visitatie vereisen voor het krijgen van een contract. Er zijn 170 nieuwe certificaten afgegeven en er zijn nu in totaal 549 leden met een geldig certificaat (met afgiftedatum in 2019 en later). Er is in 2024 ook projectmatig gewerkt aan integratie van visitatie in het CRM-systeem zodat de dienstverlening richting leden soepeler en efficiënter zal verlopen. Dit zal in Q1 van 2025 gereed zijn en vervolgens geïmplementeerd worden. Daarnaast zijn er voldoende nieuwe visitateurs gestart.

In kaart brengen (en bevragen) van het netwerk wetenschappers en hoogleraren

Diverse organen van het NIP hebben hier op verschillende wijzen acties op ondernomen. De sectie Arbeid & Organisatie (A&O) heeft een diner pensant gehouden met hoogleraren A&O. De sectie SEP maakte een update van het netwerk van wetenschappers en hoogleraren. De sectie Ouderenpsychologie onderhoudt contact met hoogleraren o.a. via het tijdschrift Ouderenpsychologie. De werkgroep Diversiteit en Inclusie heeft het netwerk van wetenschappers op hun terrein in kaart gebracht. Voor de sectie Jeugd is er een overzicht gemaakt van alle Universitaire bachelor- en masteropleidingen ontwikkelingspsychologie met bijbehorende contactpersonen (UD, UHD en Hoogleraren). Daarnaast is er met een kleine actieve groep opleiders in het jeugddomein van verschillende universiteiten een start gemaakt om na te denken over de toekomst van de ontwikkelingspsychologie en mogelijke kansen en bedreigingen geformuleerd dat in 2025 vervolgd gaat worden.

Lancering wetenschappelijk tijdschrift door de sectie Ouderenpsychologie

Het tijdschrift is op 13 september tijdens een symposium gelanceerd. De leden van de sectie Ouderenpsychologie hebben in 2024 twee edities van het tijdschrift ontvangen. In totaal zijn er 1.340 lidmaatschappen van dit tijdschrift op 1 januari 2025.

Vernieuwde aandacht voor psychodiagnostiek in de volle breedte van de psychologie

Op 21 maart vond opnieuw een geslaagde editie van het NIP-congres over psychodiagnostiek plaats met 410 deelnemers. De Centrale Commissie Psychodiagnostiek (CCP) heeft drie werkgroepen onder de CCP ingericht namelijk de werkgroep Kwaliteit, werkgroep Financiën en de werkgroep Kennisdeling. Op 16 mei heeft de sectie Jeugd een dialoogsessie georganiseerd over nut en noodzaak van DSM-classificaties in het Jeugddomein.

Begin 2024 is het beoordelen van tests door de COTAN on hold gezet i.v.m. het vertrek van één van de eindredacteuren en de tijd die nodig is voor de doorontwikkeling van de COTAN. Met behulp van een externe projectleider zijn diverse gesprekken gevoerd om te komen tot de doorontwikkel agenda voor de COTAN. Deze houdt o.a. in dat in plaats van het beoordelen van tests in volgorde waarin deze worden aangeboden door uitgevers; de COTAN zal overgaan tot een jaarlijks te bepalen set aan tests welke relevant zijn voor de leden van het NIP. Door het stopzetten van de beoordelingen is er geen wachtlijst aan nog te beoordelen tests meer. De doorontwikkeling zal in 2025 vervolgd worden.

En verder:

- De wegwijzer Wet- en regelgeving is volledig geactualiseerd in oktober. Dit was de eerste actualisatie, de frequentie van de herzieningen zal afhangen van de grootte en aantallen wetswijzigingen, met minimaal 1x per 2 jaar een herziening.
- Er is in 2024 gewerkt aan een verbeterplan ten aanzien van de A&O en A&G registers i.v.m. de terugloop in aantallen geregistreerden. Dit plan zal, na instemming van de diverse betrokkenen, in 2025 uitgevoerd worden. Vooruitlopend hierop zijn in 2024 de bijbehorende communicatiemiddelen alvast verbeterd.

Ambitie 2

Norm voor vakbekwaamheid van psychologen uitdragen



Opzet NIP kwaliteitsregister waarin BIG-geregistreerde psychologen hun activiteiten op gebied van specifieke deskundigheid en reflectie kunnen bijhouden.

In 2024 is er een projectplan geschreven voor dit kwaliteitsregister op basis waarvan subsidie bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is aangevraagd en verstrekt. Het eerste conceptreglement is gereed en zal begin 2025 besproken worden met de betrokken stakeholders. De voorbereidingen voor de inrichting van het register zijn gestart.

Onderzoeken gevolgen samengestelde / gecombineerde bachelors en masters.

Er is gewerkt aan een overzicht van alle WO-masters waarmee men (mogelijk) in aanmerking komt voor lidmaatschap van het NIP, inclusief het keurmerk Psycholoog NIP, met informatie op het niveau van de vakken. Op basis daarvan wordt in de eerste helft van 2025 een advies geformuleerd voor het algemeen bestuur.

Promotie registers en herregistraties NIP, waaronder ook merknaam Psycholoog NIP, onder studenten, starters en werkende leden.

De voorwaarden voor het voeren van de merknaam Psycholoog NIP zijn eind 2023 aangepast bij besluit van het algemeen bestuur. In 2024 is deze wijziging gecommuniceerd naar de leden en doorgevoerd in de communicatiemiddelen van het NIP.

Promotie van de registers start bij studenten, die keuzes maken voor het vervolg van hun loopbaan. De sectie Psychologiestudenten (SPS-NIP) heeft daarom een toekomstgids opgesteld voor studenten met daarin de basis informatie over de diverse registraties en de route daar naartoe.

 En verder:

- Er is veel capaciteit ingezet rondom de belangenbehartiging in het kader van de capaciteit van de BIG-opleidingsplaatsen. Helaas is er al jaren een tekort aan gz-opleidingsplaatsen. Daarnaast zijn er voor het eerst in jaren meer aanvragen voor opleidingsplaatsen voor klinisch psychologen (KP) en klinisch neuropsychologen (KNP) ingediend dan dat er subsidieplekken zijn, dit is waarschijnlijk het resultaat van het project Beroepenstructuur Psychologische Zorg. VWS heeft alle aanvragen voor de KP-plaatsen toegekend, voor de KNP-plaatsen hebben ze vastgehouden aan het geraamde aantal plaatsen en zijn dus niet alle aanvragen goedgekeurd.

In samenwerking met De Nederlandse ggz, MIND en de NVvP hebben we aandacht gegenereerd voor het belang van voldoende opleidingsplaatsen. Ook met andere stakeholders wordt hierover regelmatig gesproken.

Er is samen met de Opleidingsraad van de FGzPt een factsheet ontwikkeld rondom het tekort aan gz-opleidingsplaatsen en deze is gedeeld met relevante politieke contacten. Als vervolg hierop is de politiek benaderd op dit thema en zijn andere stakeholders benaderd om het belang van voldoende opleidingsplekken te benadrukken en om hen te ondersteunen bij het invullen van de ramingen van het Capaciteitsorgaan.

- In 2024 is er verder gewerkt door de diverse projectgroepen (met vertegenwoordiging vanuit het NIP) aan het concept van Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen (APV-II). VWS zal in 2025 besluiten over mogelijk implementatie en laat vooruitlopend hierop een uitvoerbaarheidsonderzoek uitvoeren door NIVEL.
- Ondanks de positieve resultaten van de pilot EVC heeft VWS aangegeven dat er geen extra financiering beschikbaar komt voor het vervolg van de pilot. Er wordt onderzocht of en hoe er toch een pilot plaats kan vinden, het NIP blijft hierbij betrokken via een zetel in het bestuur Stichting EVC.
- Er zijn twee vierdaagse Supervisorencursussen georganiseerd. Tijdens de cursus worden supervisors specifiek opgeleid om te superviseren in het kader van het opleidingstraject K&J NIP. Daarnaast is er twee keer een intervisieworkshop casusverslagen georganiseerd voor supervisors.
- De kaderregeling registraties en het toetsingskader zijn herzien in samenwerking met de Centrale commissie Registraties.

Ambitie 3

Visievorming over het beroep



Organiseren dialoogsessie met leden over diversiteit en inclusie

In 2024 is het niet gelukt om een aparte dialoogsessie met leden te organiseren over diversiteit en inclusie, een vorm hiervan is doorgeschoven naar 2025. Wel is het algemeen bestuur in gesprek gegaan met de twee organen binnen het NIP die zich bezighouden met dit thema.

Visievorming over de wenselijkheid en haalbaarheid nieuw te ontwikkelen specialismen.

Het consortium Ouderenpsychologie (waarbij de sectie nauw betrokken is) heeft in 2024 flinke stappen gezet in de ontwikkeling van een specialisme Ouderenpsychologie. Zo hebben zij o.a. een gesprek gevoerd met het College van de FGzPt. Het algemeen bestuur heeft na gesprek met het consortium haar steun uitgesproken voor de indiening van een verzoek tot een nieuw specialisme Klinisch Ouderenpsycholoog. De sectie Forensische psychologie is na een pauze het gesprek over specialiseren weer gestart met het werkveld.

Organiseren dialoog met leden over ethiek bij grootschalige gedragsverandering door sectie

Sociale en Economische Psychologie (SEP), ondersteund door bureau. Sectie SEP heeft hier invulling aan gegeven via BIN NL (Behavioral Insights Netwerk van de ministeries en rijksdiensten). Hier wordt gesproken over de inzet van de ethische handvatten en worden ervaringen uitgewisseld. O.a. het behavioral insights team (BIT) van de Nederlandse Arbeidsinspectie gebruikt het handvat van het NIP hierover in hun werk. BIN NL werkt aan een eigen ethisch handvat dat gebaseerd is op zowel het **NIP handvat** en dat van andere organisaties. Zo heeft de sectie SEP gerealiseerd dat haar ethische uitgangspunten breder naleving vinden.

Verkennen van mogelijkheid tot visievorming over kunstmatige intelligentie onder secties, kamers en gelieerde wetenschappers

Dit is niet gelukt in 2024, het bleek niet mogelijk om leden hierbij te betrekken. Ook via de secties en kamers lukte het niet om hiermee aan de slag te gaan. Het onderwerp Artificiële intelligentie (AI) en digitalisering is opgenomen in het jaarplan voor 2025.

Ondersteuning en stimulering door bureau bij visieontwikkeling door de diverse organen van de vereniging.

Er is een paper Psychologische Veiligheid ontwikkeld en gepubliceerd door de sectie A&O, zie ambitie 5. De secties Startende Psychologen en Verslavingspsychologie hebben een **handreiking Inzet masterpsychologen in de zorg** geschreven, sinds 30 april is deze meer dan 5.000 keer gedownload. In deze handreiking staat de NIP-visie op inzet van masterpsychologen beschreven, hiermee kunnen masterpsychologen het gesprek aangaan met hun werkgever.

Ambitie 4

Positionering van het beroep



📍 Verder ontwikkeling nieuwe Beroepenstructuur Psychologische zorg: nieuw basisberoep gz-psycholoog generalist, nieuw specialisme, landelijk overzichtsregister.

Begin 2024 vond de openbare internetconsultatie aangaande de Beroepenstructuur plaats. Hier is heel veel op gereageerd. De diverse projectgroepen hebben verder gewerkt aan o.a., de overgangsregelingen. Helaas bleek in november dat VWS het wetsvoorstel voor aanpassing van de wet BIG intrekt. Hiermee zetten zij een streep door de Beroepenstructuur, tot grote teleurstelling van het NIP en de NVP. Het besluit zet hiermee zowel een streep door het opheffen van Psychotherapeut als basisberoep, als een streep door het nieuwe beroep gezondheidszorgpsycholoog-generalist, waarin de K&J-psycholoog en de gz-psycholoog zouden samengaan. En dus ook door de verwachting op overgang naar het nieuwe BIG-beroep voor een grote groep kinder- en jeugdpsychologen (in opleiding).

Sinds de brief van de minister naar buiten is gebracht, onderzoeken we welke opties er zijn om deze specifieke groep alsnog perspectief te bieden op overgang naar het BIG-register. Na gezamenlijke inspanningen van de groep K&J-psychologen en het NIP is op de valreep van 2024 bereikt dat de Tweede Kamer de minister opgeroepen heeft om in gesprek te gaan over de Beroepenstructuur en de positie van de K&J psycholoog te regelen. De groep K&J-psychologen in opleiding heeft een tegemoetkomingsvoorstel ontvangen: aan degene die voor 1 januari 2025 stoppen met hun opleidingstraject K&J, restitueert het NIP 50% van hun betaalde inschrijfgeld. Vijf procent van deze groep heeft hier gebruik van gemaakt.

Het derde onderdeel van de beroepenstructuur, het landelijk overzichtsregister kan wel zoals gepland doorgaan, deze zal in 2025 gelanceerd worden.

📍 Persbeleid verder door ontwikkelen en opschalen actieve persbenadering.

In 2024 zijn er door verbeterde aandacht ten aanzien van persvragen mooie resultaten bereikt. De zichtbaarheid van het NIP in de media is vergroot en we worden steeds beter en meer gevonden door de landelijke media. Voor de bestuursleden van de secties en kamers is er opnieuw een media-training georganiseerd. Voor 2025 is er een persplan opgesteld om verder door te bouwen op deze resultaten.

📍 Het NIP- bureau ondersteunt en stimuleert de diverse verenigings-organen in de volle breedte van de vereniging bij de positionering van psychologen en de psychologie.

Op tal van vlakken heeft de positionering van de psychologen en de psychologie aandacht gehad afgelopen jaar, samen met nagenoeg alle secties, kamers, werkgroepen en commissies. Alle secties hebben ondersteund door het bureau overleg gevoerd met hun stakeholders en daarmee de zichtbaarheid van psychologen en de verschillende werkvelden vergroot (zie ook de bijlage rapportage secties en kamers). We noemen enkele voorbeelden hiervan.

- De werkgroep Arbeid & Gezondheid van de sectie A&O organiseerde op 19 september een symposium over ‘Samenwerking aan mentale gezondheid binnen organisaties’, met ruim 100 aanwezigen vanuit diverse disciplines.
- De sectie Revalidatie is een onderzoek gestart bij werkgevers over opleidingsplaatsen.
- De expertgroep financieel gedrag van sectie SEP heeft input geleverd voor het commissiedebat in de Tweede Kamer over belastingen in maatschappelijk perspectief.
- De sectie Jeugd heeft rondom het thema Opleiden in het jeugddomein overleg gevoerd met branches, opleiders en onderzoek laten doen naar aantallen en inzet van psychologen in het jeugddomein.
- Samen met de NVAB (beroepsvereniging van bedrijfsartsen) is door de sectie A&O een Werkwijzer Gegevensuitwisseling tussen psycholoog en bedrijfsarts gepubliceerd. Het NIP heeft uitvoerig aandacht besteed en tijdens verschillende stappen in het proces gereageerd op het wetsvoorstel gelijke kansen bij werving en selectie.
- De Kamer BIG-opleidingen publiceerde een video waarin zij toelichten wat de kamer voor opleidingen doet, is afgevaardigd in het College van de FGzPt en sinds dit jaar ook in het bestuur van de FGzPt.
- Namens de sectie A&O sloten we aan bij een traject van de Argumentenfabriek in opdracht van ZonMw over samenwerking in de arbozorg; in [het bijbehorende eindrapport](#) staan A&O/A&G psychologen vermeld in de kring van relevante arboprofessionals.
- De Kamer Specialisten gaf twee workshops tijdens het WKK congres voor klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen.

📍 En verder:

- Het NIP werkt samen met de Nederlandse ggz, MIND en de NVvP aan profilering en positionering binnen de ggz. Doel is om een stevige en gezamenlijke visie op mentale gezondheid in de toekomst te formuleren en naar buiten te brengen. Voor het NIP is het doel om hiermee de positie van de psychologen in de ggz te verbeteren.
Er is ook gezamenlijk een sessie georganiseerd om Tweede Kamerleden te informeren over de ggz. Er zijn gezamenlijk persberichten verstuurd en we hebben samen input verstuurd aan VWS die zij gebruiken voor de voorbereiding op de begrotingsbehandeling.
- Het NIP heeft in 2024 een zeer actief public affairs beleid gevoerd waarbij het NIP regelmatig contact met politici onderhield wanneer zich hiervoor een goede, inhoudelijke gelegenheid voordeed.

Ambitie 5

Met onze psychologische expertise maken we het verschil



⚙️ Ontwikkelen toolbox diversiteit en inclusie

In plaats van een toolbox is er gekozen voor een andere manier van kennisdeling via **het thema-dossier diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid**. Deze is gestart door de werkgroep Diversiteit en Inclusie van de sectie A&O. Andere organen van het NIP zijn uitgenodigd om hiervoor input aan te leveren en het dossier zal regelmatig uitgebreid worden met nieuwe informatie.

⚙️ Uitbrengen paper sociale en psychologische veiligheid op het werk

De paper over Psychologische Veiligheid van de sectie A&O is op de Dag van de werknemer, 18 april, uitgebracht en verspreid bij media en stakeholders. Sindsdien is deze bijna 700 keer gedownload. Het bericht is door veel stakeholders (FBZ, het Arboplatform van de Sociaal Economische Raad, Diversiteit in bedrijf en OVAL) opgepakt. Het NIP heeft hier het hele jaar door aandacht voor gevraagd op verschillende manieren en via verschillende media. Zo is er n.a.v. de paper psychologische veiligheid een interview met de sectievoorzitter geplaatst in dagblad Trouw. Alle posts over de paper psychologische veiligheid op LinkedIn zijn bij elkaar opgeteld ruim 33.000 keer bekeken. Ook is er een Engelse vertaling uitgebracht die gepromoot is tijdens de workshop over psychologische veiligheid tijdens het WAOP congres. Het paper was een mooie samenwerking tussen de sectie en enkele hoogleraren.

⚙️ Kennis ontwikkelingspsychologie en belang ervoor bij maatschappelijke vraagstukken zichtbaar maken

Op diverse manieren is deze doelstelling uitgevoerd in 2024. Op 16 mei is een goedbezochte dialoogsessie georganiseerd door de sectie Jeugd over classificatie in het jeugddomein. De avond ging over de impact van een classificatie, de vraag hoe behulpzaam deze is en welk doel het dient, en over de rol van (ontwikkelings)psychologen in de maatschappelijke dialoog hierover.

Daarnaast is het artikel '**Van los zand naar samenhang: over zandkastelen en piramides in het onderwijs**' van schoolpsychologen Laura Stroo en Hanneke Visser verspreid via het NIP en te downloaden via het NIP-dossier 'welbevinden op school'. In het artikel worden lessons learned gedeeld van gesprekken met meer dan 100 (school)teams.

Er is gedurende het jaar een aantal keren (o.a. Dag van de ouders, Dag van de Jeugdprofessional, nieuwsbrief Jeugd) via LinkedIn posts aandacht gevestigd op de website 1001kritiekedagen.nl, over het belang van de ontwikkelingspsychologie in de eerste levensfase.

Door 113 is samen met het NIP een website ontwikkeld voor jongvolwassenen namelijk: www.ikvoelmerot.nl. Door ontwikkelingspsychologen van het NIP is meegedacht over de opzet van de website (zie ook onder suïcidepreventie). Er is veel aandacht voor geweest in de media en de website is inmiddels al meer dan 10.000 keer bezocht.

En verder:

Het NIP draagt bij aan vele landelijke programma's waarbij psychologische expertise relevant is. Enkele voorbeelden van programma's waar we aan deelnamen zijn:

- het Integraal Zorgakkoord (IZA), het NIP heeft een drieluik over passende zorg georganiseerd; er wordt gewerkt aan een position paper over onze visie op digitalisering binnen de ggz; het NIP werkte mee aan de notitie 'Verantwoordelijkheden in en na het verkennend gesprek' en is actief betrokken bij het programma kwaliteitstransparantie in de ggz. Het laatste kwartaal van 2024 is via de samenwerking met het viertal Nldse ggz, NVvP en MIND waar mogelijk meegedacht over het addendum voor het IZA.
- de Toekomstagenda gehandicaptenzorg, het NIP organiseerde op het congres een workshop over de rol van psychologen en de samenwerking met andere professionals.
- de landelijke agenda Samen minder suïcide, het NIP organiseerde een brainstormsessie met leden over de routekaart suïcidepreventie jongeren.
- Het NIP nam deel aan twee bijeenkomsten van de kerngroep van de Brede Maatschappelijke Samenwerking burn-out, waarin o.l.v. de directie Gezond en Veilig Werken van SZW nader werd verkend hoe preventie van burn-out in de praktijk kan landen.

Ambitie 6

Belangenbehartiging met impact



Verbeteren stakeholdermanagement (en relatiebeheer)

In 2024 is succesvol gewerkt aan het verder uitbouwen van contact met de stakeholders in alle domeinen en werkvelden. De voorzitter van het algemeen bestuur, Rudolf Ponds, heeft samen met de directeur van het NIP, Monique Rook, in 2024 met vele stakeholders kennismakingsgesprekken gevoerd en waar relevant wordt hier met regelmaat opvolging aan gegeven. Eén van de voorbeelden hiervan is dat samen met de Nederlandse ggz, Mind en NVvP gewerkt is aan een gezamenlijke strategie en visie voor de GGZ in 2035. Het NIP heeft het lidmaatschap van P3NL opgezegd met ingang van 1 januari 2025 en relevante partijen uitgenodigd om de samenwerking effectiever op een andere manier vorm te geven.

Instellen klankbordgroep vrijgevestigden teneinde dienstverlening te verbeteren

De vereniging kent veel vrijgevestigde leden en er wordt door de vereniging veel effort gestoken in overleg en landelijk beleid m.b.t. vrijgevestigden. De klankbordgroep is ingesteld en heeft in 2024 een bijdrage geleverd aan het herzien van de werkboeken 'starten met een eigen praktijk' en 'werkboek stoppen met een eigen praktijk'. Voor vrijgevestigde leden is de **website herzien** en uitgebreid met een onderdeel specifiek voor jeugd. Het NIP heeft o.a. actief deelgenomen aan de landelijke overleggen over de wijze waarop zij kunnen factureren in 2025.

Bijdragen aan de (door) ontwikkeling van diverse kwaliteitskaders zoals het Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ, kwaliteitskaders langdurige ggz, jeugdhulp en forensische zorg, kwaliteitskompas ouderenzorg

De sectie Ouderenpsychologie heeft intensief bijgedragen aan de ontwikkeling van **het Generiek Kompas Ouderen** welke in 2024 is ingeschreven in het register van het Zorginstituut en werkt in dit kader mee aan diverse handreikingen/waaiers die in 2025 zullen verschijnen.

Het **Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ (LKS)** beschrijft kwaliteitsnormen. Daarin staat hoe je als zorgaanbieder de zorg voor de individuele cliënt in de geestelijke gezondheidszorg (ggz) moet organiseren. De nadruk ligt op de rollen, taken en verantwoordelijkheden van de regiebehandelaar. Bij andere zorgverleners ligt de nadruk op de verschillende onderdelen van het zorgproces. Het LKS is in 2022 ingegaan, en sinds die tijd is er gewerkt aan de doorontwikkeling van het LKS. De invoering van het LKS was in de praktijk namelijk lastig uitvoerbaar, zowel bij professionals als bij aanbieders en verzekeraars.

Het NIP was met name ontevreden over de inperking van de rol van de gz-psycholoog als regiebehandelaar. De vraag welke professional bij welke zorgvraag als regiebehandelaar kan en mag optreden, blijkt niet eenvoudig te beantwoorden. In 2024 zijn vele overleggen hierover gevoerd met de betrokken partijen en uiteindelijk is overeenstemming bereikt. Versie 4.0 van het Landelijk Kwaliteitsstatuut zal begin 2025 ingeschreven worden in het register van het Zorginstituut waarmee het van kracht wordt voor het veld.

Met alle universiteiten en opleidingsinstellingen vindt op regelmatige basis uitwisseling plaats

De sectie SPS-NIP heeft samen met de directeur van het NIP met de opleidingsdirecteuren van vrijwel alle universiteiten gesproken over de samenwerking, en deze hiermee opnieuw bekrachtigd. Met de BIG-opleidingsinstellingen is frequent overleg gevoerd. De directeur verzorgt op drie BIG-opleidingsinstellingen lessen over de rol en vertegenwoordiging van de beroepsvereniging in de totstandkoming van landelijk beleid. Er vinden periodiek overleggen plaats met het vLOGO en de Opleidingsraad en het NIP verzorgt de voorzitter en het secretariaat van de Kamer Psychologie.

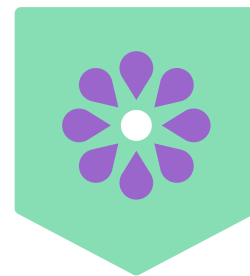
En verder:

Het NIP draagt bij aan vele landelijke programma's om hierin de belangen van de psychologen te behartigen. Ook los van dergelijke programma's is er veel contact met relevante stakeholders in het gehele, brede veld van de psychologie om de belangen van psychologen te behartigen. Zo zet het NIP zich o.a. in voor hoogwaardige en toegankelijke jeugdhulp, met goed opgeleide professionals. Samen met tien andere beroepsverenigingen in het Jeugdveld (**Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd**), werkten we ook in 2024 mee aan de uitwerking van de Hervormingsagenda Jeugd om hiermee de positie van psychologen en psychologische hulp te versterken.

Ook werken we samen met andere stakeholders om ervoor te zorgen dat selectiepsychologen hun werk op een goede manier uit kunnen blijven voeren en de benodigde vragen bij selectie kunnen blijven stellen, zonder hinder door nieuwe ontwikkelingen in de zienswijze van de wetgeving.

Ambitie 7

Groeiende en bloeiende vereniging



✿ Doorontwikkelen van het CRM-systeem

Begin 2024 is de eerste fase van het CRM 2.0 opgeleverd. Deze fase bestaat uit het vereenvoudigen van de verwerking van de gegevens van de NIP leden. Het proces van aanmelden van nieuwe leden is volledig geoptimaliseerd en geheel geautomatiseerd. Voor afmelden geldt dit eveneens. Verder kunnen leden zelf in Mijn NIP al hun gegevens zien, actualiseren en tevens nieuwe producten afnemen. In 2024 is ook het aan- en afmelden voor evenementen en bijeenkomsten geïntegreerd in het CRM. Het inschrijven en betalen voor evenementen van het NIP verloopt nu via Mijn NIP in het CRM, met meer gebruikersgemak voor onze leden. Ook is gewerkt aan de visitatiemodule, deze zal begin 2025 opgeleverd worden. Mijn NIP is hiermee hét ledenportaal voor toegang tot hun gegevens: van NAW, lidmaatschap(sproducten), facturen en betalingsregelingen tot visitaties, evenementen en PE-online voor het beheer van registraties.

✿ Modernisering tijdschrift De Psycholoog

Het algemeen bestuur heeft na een intensief extern begeleid traject met de redactie en de redactieraad de nieuwe contentstrategie van De Psycholoog goedgekeurd. In 2025 wordt hier invulling aan gegeven.

✿ Doorontwikkeling website met o.a. betere navigatie

Er is een continue cyclus waarbinnen de informatie op de website geactualiseerd wordt. In 2024 is de domeinnaam nip.nl aangekocht, migratie naar deze URL staat voor 2025 op de planning. Er is in 2024 een SEO-onderzoek uitgevoerd, de uitkomsten hiervan worden in 2025 verwerkt om de website verder te optimaliseren.

✿ Doelgroepgerichte communicatie ontwikkelen

Naast de website zijn nieuwsbrieven en direct-mailings (DM) i.c.m. de sociale media (primair via LinkedIn) de meest belangrijke online kanalen van het NIP, waarbij conform verwachting DM-berichten het meest effectief zijn. Het afgelopen jaar zijn er 42 sectienieuwsbrieven verstuurd en 12 zorgspecials en 40 NIP-nieuwsbrieven. Er is dit jaar extra aandacht besteed aan het verbeteren en leesbaarder maken van deze nieuwsbrieven. Dit is terug te zien in de verbeterde cijfers m.b.t. openen en doorklikken.

Op LinkedIn groeide het NIP flink: we verwelkomde meer dan 5.200 volgers erbij in 2024 en het totaal aantal weergaven van alle berichten in 2024 is meer dan 1.466.700. Er zijn 215 posts geplaatst op LinkedIn. Veel organen van het NIP onderhouden een eigen LinkedIn bedrijfspagina, hiervoor boden we aan actieve leden begin 2024 een training aan.

Optimaliseren inrichting vereniging

Het optimaliseren van de (inrichting van de) vereniging vergt permanent aandacht. We stellen ons zelf steeds de vraag hoe het beter kan. In 2024 is het sectie- en kamerreglement herzien en in lijn gebracht met de gevolgen van de fusie en de verdere professionalisering van het NIP. Met de secties en kamers worden de werkplannen periodiek geëvalueerd, en zijn de formats voor 2025 aangepast zodat het geheel effectiever kan functioneren richting de ambities en doelstellingen die het NIP heeft.

De regelgeving omtrent vacatievergoeding en belastingen is grondig uitgezocht m.b.v. een fiscalist en er is een vergoedingenregeling opgesteld om duidelijkheid te bieden ten aanzien van deze vergoedingen. Op het voorzittersoverleg (kwartaaloverleg met voorzitters kamers en secties, directeur en afvaardiging algemeen bestuur) wordt op interactieve wijze kennis en ervaring uitgewisseld om de samenwerking en doorontwikkeling te bevorderen.

Inzetten op ledenwerving en ledenbinding o.a. op basis van inzichten ledenpeiling eind 2023

Er zijn diverse initiatieven ondernomen om leden te werven en te behouden. Voorbeeld hiervan zijn marketing-initiatieven als kortingscodes en het actief opbouwen van een relatie met niet-leden. Er is een actieve ledenavond georganiseerd waarbij onze actieve leden bedankt werden voor hun inzet en konden bijpraten met elkaar, het algemeen bestuur en een afvaardiging van het bureau. Er zijn diverse initiatieven ontplooid ten aanzien van ledenbinding, vaak ook in relatie met andere thema's en initiatieven van het NIP.

Uitdragen diversiteit en inclusie

Er zijn inmiddels twee organen binnen het NIP die zich bezighouden met dit thema, met hen is in april gesproken door een afvaardiging van het algemeen bestuur en directie om gezamenlijk afspraken te maken hoe concreet met dit thema aan de slag te gaan. Het belang van diversiteit en inclusie wordt door iedereen gezien, over wenselijke vervolgstappen moet nog verder verkend worden. Op basis van input van de werkgroep Diversiteit en Inclusie is voor de aanschaf en het gebruik van beeldmateriaal in de NIP-uitingen een voorzet voor richtlijnen gemaakt.

Er is een workshop rondom het thema georganiseerd door de beide organen op het NIP jaarcongres. Voor de invulling van de positie van lid van het algemeen bestuur is rekening gehouden met de diversiteit binnen het bestuur. Dit krijgt in 2025 een breder vervolg binnen de vereniging.

✿ Inzetten op studenten en starters

Een projectgroep bestaande uit bestuursleden van de sectie SPS-NIP en Startende psychologen en het bureau heeft in 2024 op regelmatige basis contact met elkaar gehad om samen te kijken hoe de leden behouden blijven als zij hun studentlidmaatschap inruilen voor een starterslidmaatschap. Er is via brainstorm sessies input opgehaald bij diverse starters en op basis hiervan een plan van aanpak geformuleerd voor 2025. Daarnaast organiseren zij samen een startersavond. Ook is de mastergids van SPS-NIP geactualiseerd.

✿ Verkiezing nieuwe ledenraad

Er hebben zich, na diverse communicatieberichten en persoonlijke werving, 18 leden gemeld voor de ledenraad. Er zijn dan ook geen verkiezingen gehouden en de nieuwe ledenraad is per 1 maart 2024 gestart. Er heeft zich inmiddels 1 ledenraadslid teruggetrokken en er zijn 2 nieuwe ledenraadsliden gevonden waarmee de totale ledenraad nu uit 19 leden bestaat.

✿ Versterken binding met nieuwe leden

Diverse communicatieberichten richting nieuwe leden zijn in 2024 verbeterd. In 2025 wordt hier verdere aandacht aan besteed.

✿ Onderzoeken netwerk gepensioneerden en/of internationals

Het NIP als vereniging ontwikkelt steeds door, mede op basis van de vraag van leden. In oktober organiseerde de sectie Startende psychologen samen met de sectie SPS-NIP een webinar 'How to get into the Dutch System'. Dit webinar was zeer succesvol met 230 deelnemers. De hierna georganiseerde netwerkbijeenkomst voor internationals was eveneens drukbezocht en zeer gewaardeerd. In 2025 wordt verder verkend of het instellen van een netwerk passend is voor deze doelgroep. Het netwerk senioren NIP is gevormd (per 1 januari 2025) en er wordt voor 2025 een programma samengesteld.

✿ En verder:

In 2024 reikten we twee erelidmaatschappen uit aan leden die zich buitengewoon verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging. Deze werden uitgereikt aan Paul Kop en Henk Geertsema.

✿ Bijeenkomsten

In 2024 vonden 63 bijeenkomsten plaats, waarvan 30 fysiek. In lijn met de algehele trend van behoefte aan beleving en persoonlijk contact (na Corona), is er een stijging van het aantal deelnames aan fysieke bijeenkomsten waarneembaar: 1.855 in 2024 tegen 1.406 in 2023. De grootste bijeenkomsten die het NIP organiseerde in 2024 waren het NIP-Jaarcongres, het uitverkochte Psycho-diagnostiekcongres (393 deelnemers) en het symposium 'De kracht van ouderenpsychologie'.

We zien in de afgelopen jaren het 'no-show-percentage' voor de webinars oplopen. Was in 2022 nog 71% van aanmeldingen aanwezig, in 2023 liep dat terug naar 61% en in 2024 naar 56%. Opvallend is het aantal **webinars dat op een later moment wordt (terug)gekeken**. Dat levert gemiddeld 32% extra bezoekers op (per terug te kijken webinar).

In 2025 zal verder beleid worden gemaakt om de effectiviteit en doelstellingen van bijeenkomsten zo goed mogelijk te halen, dit leidt mogelijk tot keuzes in de agenda (niet teveel bijeenkomsten in één week, alsmede keuze voor live versus webinars).

✿ Ledeninformatiecentrum (LIC)

Gemiddeld beantwoordt het LIC 335 ledenmails en 300 telefonische vragen per maand. Vragen betreffen zowel de vereniging zelf als onderwerpen over beleidsonderwerpen en ethiek-vragen.

Top-3 ethische onderwerpen: dossier, verantwoordelijkheid en beroepsgeheim/privacy.

Top-3 beleidsonderwerpen: wet- en regelgeving, bekostiging en ondernemerschap.

✿ Secties en kamers

Een **uitgebreide rapportage van de secties en kamers** is te vinden op de website. Het samenvatten van de uiteenlopende zaken die zij in 2024 uitgevoerd hebben doet geen recht aan hun inzet en bovendien worden in het gehele jaarverslag zaken benoemd welke door secties en kamers en bureau in gezamenlijkheid zijn georganiseerd.

Ook in 2024 zijn er weer veel bestuurswisselingen geweest. Het vinden van actieve leden blijft één van de uitdagingen. De bestuursleden hebben in 2024 de mogelijkheid gehad om deel te nemen aan de LinkedIn training (begin 2024) en de mediatraining (eind 2024). Voor 2025 wordt dit in een bestuursacademie verder voortgezet met een breder aanbod aan trainingen. Wij danken iedereen van harte die hier het afgelopen jaar zo actief mee bezig is geweest.

✿ Ontwikkelingen personeel & organisatie

Het NIP bureau kende in 2024 een heel beperkt verloop en was in staat de openstaande vacatures (waaronder twee managers) in te vullen. Tevens zijn er op diverse projecten een aantal freelancers aangetrokken. De organisatie van het NIP ontwikkelt zich verder door en zet ook intern in op de thema's die we extern uitdragen, zoals psychologische veiligheid, hybride werken en doorontwikkeling van de organisatie in verbetercycli.

Algemeen bestuur NIP

Het Algemeen bestuur van het NIP bestaat uit de volgende personen:

Rudolf Ponds	<i>Voorzitter</i>
Gert-Jan Prosman	<i>Vice-voorzitter</i>
Wim van Heel	<i>Lid, portefeuille financiën</i>
Lieke van Domburgh	<i>Lid</i>
Rinie Ariëns	<i>Lid</i>

De bestuursleden van het NIP doet dit onbezoldigd, zij ontvangen jaarlijks een vacatievergoeding.
De nevenfuncties van het Algemeen bestuur zijn voor 2024 als volgt:

Rudolf Ponds

- Afdelingshoofd/hoogleraar Medische Psychologie Amsterdam UMC
- Docent RINO Groep (opleiding KNP)
- Lid Raad van Advies Open Universiteit
- Lid bestuur PAON (Postacademische Opleiding Klinisch Neuropsycholoog)
- Extern deskundige in Landelijk Deskundigheidsmakelaar (opsporingsonderzoeken politie/justitie)
- Stuurgroep Landelijk Kwaliteitsstatuut

Gert-Jan Prosman

- Directeur Parnassia Groep
- Bestuurslid Capaciteitsorgaan (namens NIP)
- Bestuurslid Stichting EVC voor Psychologen (namens NIP)
- Lid Raad van toezicht Akwa GGZ (namens NIP)

Wim van Heel

- Sr. Relatiemanager Healthcare ING Nederland
- Bestuurder ai Coöperatie Boer en Zorg (t/m juli 2024)

Lieke van Domburgh

- Raad van bestuur iHUB
- Bestuurslid Kenniscentrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie
- Senior onderzoeker bij VKC Psyche, Afdeling Kinder- en Jeugdpsychiatrie & Psychosociale Zorg (vanuit Amsterdam UMC)

Rinie Ariëns

- Chief Psychologist bij LTP Business Psychologen
- Universitair docent Organisationspsychologie

Vastgesteld door algemeen bestuur 28 januari 2025.
Goedgekeurd door ledenraad 10 maart 2025.

