

## Word jij de nieuwe voorzitter van de sectie ZMVB van het NIP?

Heb jij hart voor de gehandicaptenzorg en wil je meedenken over de koers van jouw vakgebied? De sectie Zorg voor mensen met verstandelijke beperking (ZMVB) van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) moedigt jou aan om voor deze functie te solliciteren ongeacht je achtergrond of identiteit.

Een mooie kans om actief bij te dragen aan de toekomst van ons vak, je stem te laten horen binnen én buiten het NIP, en samen te werken met een bevlogen en professioneel bestuur. Ons team bestaat uit psychologen uit diverse disciplines binnen de gehandicaptenzorg.

 [Klik hier voor meer informatie over onze sectie](#)

---

### Wat ga je doen?

Als voorzitter van de sectie ZMVB:

- vertegenwoordig je het werkveld en de sectieleden in interne overleggen en werkgroepen van het NIP;
- vertegenwoordig je onze vereniging bij externe stakeholders en verwoord je de belangen van de psycholoog, ook richting pers, in goede afstemming met het NIP-bureau;
- neem je deel aan het NIP-brede voorzittersoverleg (3x per jaar);
- zit je de bestuursvergaderingen van de sectie voor (1x per 6-8 weken);
- zorg je dat er een goed functionerend en gevuld bestuur actief is.

Samen met je collega's uit het sectiebestuur en in afstemming met medewerkers van het NIP-bureau:

- stel je het jaarplan op van onze sectie, voer je dat uit binnen de afgesproken kaders en bewaak je de voortgang;
- werk je mee aan inhoudelijke activiteiten voor de leden van onze sectie: je begeleidt werkgroepen, werkt in projecten, organiseert bijeenkomsten;
- onderhoud je actief contact met onze sectieleden;
- maak je het werk van de sectie zichtbaar en bekend;
- denk je mee over de visie en missie van onze sectie en draag je er zorg voor dat deze actueel en relevant zijn;
- werk je mee aan het bouwen van een inclusieve cultuur, acceptatie en waardering van verschillende perspectieven.

---

### Wat bieden wij?

Als bestuurslid van de sectie ZMVB vervul je een sleutelrol binnen onze vereniging. We bieden jou:

- Een inspirerende functie en betekenisvolle stap in je loopbaan;
- De kans om als eerste op de hoogte te zijn van belangrijke ontwikkelingen in het vak;
- Een waardevol netwerk van collega-psychologen en beleidsmakers;
- Invloed op het beleid van het NIP en daarmee op de positie van psychologen in de gehandicaptenzorg;
- Een kans om je professionele kwaliteiten in te zetten voor een zorgzame samenleving.

---

### **Wat neem jij mee?**

Belangrijk is dat je staat voor een professionele beroepsuitoefening conform de professionele norm en dat je je herkent in datgene waar het NIP voor staat en daaraan wilt bijdragen. Je brengt daarnaast mee:

- brede ontwikkeling en (bestuurlijke) ervaring;
- overzicht over het werkveld en een netwerk onder psychologen;
- affiniteit en ervaring met processen van beleidsontwikkeling en belangenbehartiging;
- visie op het werkveld en de beroepsuitoefening door psychologen;
- bereidheid beleidsdocumenten te doorgronden op de implicaties voor de praktijk;
- ruime expertise op het gebied van signaleren en adviseren over actuele beroepsinhoudelijke ontwikkelingen binnen het ZMVB-werkveld;
- gevoel voor politieke verhoudingen en voor de maatschappelijke omgeving van de psychologie;
- gevoel voor en inzicht in de dynamiek van een grote ledenvereniging met zeer diverse secties;
- de volgende competenties: integriteit, besluitvaardigheid, samenwerken, overtuigingskracht.

---

### **Praktische randvoorwaarden**

We vragen het volgende:

- Je bent lid van het NIP én van de sectie ZMVB (of bereid dit te worden)
- Je werkt als Gz-psycholoog in de praktijk of in de wetenschap, binnen het werkveld gehandicaptenzorg
- Je hebt gemiddeld 4 uur per week beschikbaar
- Je bent bereid je voor 3 jaar te committeren (met mogelijkheid tot herbenoeming)
- Je hebt geen (neven)functies die in strijd zijn met de belangen van het NIP

De functie is onbezoldigd, er is wel een reiskostenvergoeding en een jaarlijkse vacatievergoeding van beschikbaar.

---

### **Enthousiast geworden?**

We maken graag kennis met je!

Voor vragen over deze functie kan je contact opnemen met Nicole Bensen:

[Nicole.Bensen@sheerenloo.nl](mailto:Nicole.Bensen@sheerenloo.nl).

Direct solliciteren? Stuur dan uiterlijk **4 januari 2026** je motivatie en CV naar:

[jitske.vasbinder@nip.nl](mailto:jitske.vasbinder@nip.nl)

Samen werken we aan de toekomst van de gehandicaptenzorg!